

## - PRZYCZYNY PROTESTU

Brak oczekiwanych działań Prezydenta i Urzędu m.st. Warszawy w odpowiedzi na zgłaszane od 2018 r. postulaty płacowe i pracownicze. Urząd po akcji ulotkowej ze stycznia 2020 r. powołał Zespół ds. zmian w regulaminie wynagradzania, tempo prac Zespołu jest bardzo powolne i nie przynosi wymiernych efektów, stwarza wrażenie działań pozorowanych.

## POSTULATY

### **Poprawa warunków pracy i wynagradzania pracowników poprzez zmiany w Regulaminie Pracy oraz Regulaminie Wynagradzania, obowiązującym w Ośrodkach Pomocy Społecznej**

- zrównanie wynagrodzeń w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej z urzędem m.st. Warszawy (likwidacja dyskryminacji w zatrudnieniu pracowników samorządowych)
- jasne kryteria i terminy rozpatrywania wniosku o awans zawodowy i inne składniki wynagrodzenia
- gwarantowany dodatek motywacyjny powiązany merytorycznie z oceną pracownika
- ruchomy, zadaniowy czas pracy lub telepraca jako możliwość wykonywania zadań
- nowe przejrzyste zasady zastępstw tj. obowiązek wyznaczania pracowników zastępujących w przypadku długotrwałych nieobecności lub takich, których etat nie jest obsadzony
- dodatkowy urlop dla pracowników socjalnych i asystentów rodziny w wymiarze 10 dni rocznie
- środki na szkolenie pracowników zagwarantowane w budżecie

## ORGANIZATORZY

- Polska Federacja Związkowa Pracowników Socjalnych i Pomocy Społecznej

[www.federacja-socialnych.pl](http://www.federacja-socialnych.pl)

Organizacje członkowskie Federacji działające w dzielnicach: Białołęka, Bielany, Śródmieście, Ursynów, Włochy, Wola i Żoliborz



[kontakt@federacja-socialnych.pl](mailto:kontakt@federacja-socialnych.pl)

[kontakt@socialni.pl](mailto:kontakt@socialni.pl)



600-97-66-88

**Zapraszamy do kontaktu**

### RZECZYWISTOŚĆ POMOCY SPOŁECZNEJ W WARSZAWIE

- **Według barometru zawodów – zawód pracownika socjalnego jest zawodem z deficytem zatrudnienia**
- **Brak powiązania dokonywanej oceny pracowników z ich dodatkami motywacyjnymi**
- **Rozbieżności w wynagrodzeniach pracowników Urzędu i pomocy społecznej na korzyść tych pierwszych**
- **Różnica w średnim wynagrodzeniu pracownika socjalnego w poszczególnych dzielnicach wynosi 1200 zł (dane m.st. Warszawy z 06.2020 r.)**
- **Działania urzędu zmniejszyły dysproporcje w wynagrodzeniu jedynie kierowników jednostek, a nie pracowników wykonujących podstawowe zadania**
- **Pracownicy socjalni zarabiają obecnie więcej m.in. w Błoniu, czy Prudniku niż w Warszawie**

Spory zbiorowe trwają w 7 jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej w Warszawie (Ośrodki Pomocy Społecznej oraz Centrum Pomocy Społecznej):

- jeden od 2018 r. - dotyczy wzrostu uposażeń i zmiany zasad wynagradzania
- drugi od czerwca 2020 r. – dotyczy wzrostu wynagrodzenia w związku z włączaniem nowych zadań

Pomimo trwającej mediacji prowadzonej przez mediatora wyznaczonego przez Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – miasto nie angażuje się w jego rozwiązanie i „nie pozwala” dyrektorom na „faktyczne” porozumienie ze stroną związkową (wprowadzenie ww. zmian)

Dalszym etapem sporu może być przeprowadzenie akcji strajkowej, co wiąże się z przerwaniem pracy i utrudnieniami w dostępie do pomocy

Formalnie Prezydent m.st. Warszawy nie jest wprawdzie stroną sporu zbiorowego, ale wszędzie w Polsce, gdzie działa nasza organizacja władze angażują się w rozwiązanie konfliktu dla dobra mieszkańców.

Najgorsza sytuacja dochodowa pracowników socjalnych na tle Europy występuje kolejno w: Białorusi, Polsce oraz Węgrzech.

- Większość pracodawców zgłasza problem z zatrudnieniem w pomocy – pracownicy rezygnują z pracy lub odchodzą do innej
- Miasto zleca nowe zadania Ośrodkom, nie zwiększa budżetu na wynagrodzenia, czy nowe etaty

#### Sytuacja pracowników w Polsce (realia zawodu)

- Pracownik socjalny zawsze wśród 10 zawodów najbardziej narażonych na stres i wypalenie zawodowe
- 81 % pracowników doświadczyło przemocy w miejscu pracy
- około 100 przypadków napaści na pracowników socjalnych w ciągu roku (oficjalne dane)
- 37 pracowników z 210 badanych zostało zaatakowanych siekierą, 44 – nożem; 2 – piłą tańczuchową i 2 – kwasem żrącym
- **2 przypadki śmierci – spalenie pracownik w Makowie**
- Ponad 90% zatrudnionych to kobiety
- ok. 1 mln Polaków korzysta rocznie z pomocy społecznej, a 14% Polaków korzysta lub skorzystało co najmniej raz w życiu z takiej pomocy
- ¼ korzystających z pomocy społecznej nie korzysta z zasiłków



#### NAJWIĘKSZE PROBLEMY PRACOWNIKÓW POMOCY

- Niskie wynagrodzenia
- Odptyw pracowników
- Przemoc i mobbing w miejscu pracy
- Biurokratyzacja i formalizacja pomocy