



Warszawa, 14 września 2018 r.

MINISTER
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Elżbieta Rafalska

Pani/Pan
Wójt/Burmistrz/Prezydent Miasta/Starosta
(wszyscy)

W lipcu 2018 r. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przeprowadziło badanie jednorazowe skierowane do wybranych jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, tj. ośrodków pomocy społecznej oraz powiatowych centrów pomocy rodzinie.

Głównym celem badania, było pozyskanie informacji na temat średniej wysokości wynagrodzenia pracowników socjalnych zatrudnionych w OPS oraz PCPR wg stanu na dzień 30.06.2018 r.

Zgodnie z wynikami badania, średnia krajowa wynagrodzenia brutto pracowników socjalnych zatrudnionych w OPS wyniosła 2 635,35 zł, a w PCPR – 2 601,56 zł.

Co istotne, ponad 1030 ośrodków pomocy społecznej oraz 110 powiatowych centrów pomocy rodzinie wykazało, iż wysokość średniego wynagrodzenia dla pracowników socjalnych, w ich jednostkach jest niższa niż średnia krajowa dla tego stanowiska.

Dodatkowo, badanie potwierdziło, iż w dalszym ciągu są OPS-y oraz PCPR-y, które stosują praktykę wliczania dodatku określonego w art. 121 ust. 3a ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1508) do kwoty minimalnego wynagrodzenia.

Podobnie, jak w roku ubiegłym, również teraz zwracam się do Państwa z apelem o podwyższenie wysokości wynagrodzeń pracowników socjalnych zatrudnionych w jednostkach Państwu podlegających, jest to bowiem jedna z form okazania szacunku i poważania dla wykonywanej przez nich pracy, która jest pracą trudną i wymagającą, ale

niepodległa

POLSKA
STULECIE ODZYSKANIA
NIEPODLEGŁOŚCI

jednocześnie, co podkreślają często w rozmowach sami pracownicy socjalni, przynoszącą zawodową satysfakcję.

Nie należy również dopuszczać do sytuacji, w której dodatek przyznawany pracownikom socjalnym za świadczenie pracy socjalnej w środowisku, w tym za przeprowadzanie rodzinnych wywiadów środowiskowych, składa się na minimalne wynagrodzenie. Taki stan rzeczy powoduje bowiem, iż idea dodatku określona przepisami ustawy jest niezrealizowana i nie spełnia swojej funkcji.

Naszym zadaniem jest więc nieustanna praca nad wzmacnianiem autorytetu i poważania zawodu pracownika socjalnego. Zrobimy to zapewniając wszystkim pracownikom godne warunki pracy oraz adekwatne wynagrodzenie.

Dzięki temu, cała uwaga pracowników socjalnych będzie skupiona na ich głównym zawodowym zadaniu i wyzwaniu, tj. pomocy wszystkim tym osobom i rodzinom, które znalazły się w trudnej sytuacji życiowej, których nie są one w stanie pokonać, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości.

MINISTER
Elżbieta Rajalska
Elżbieta Rajalska

Do wiadomości:

- 1) Przewodniczących Rady Gminy
- 2) Przewodniczących Rady Powiatu