

MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

DEPARTAMENT POMOCY I INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

tel. 661 12 77, fax 661 12 76

e-mail: sekretariat.dps@mrpips.gov.pl

Warszawa, 25 listopada 2016 r.

DPS.II.076.5.2016.JL

Pan

Jerzy Gilewski

Przewodniczący

Polskiej federacji Związkowej

Pracowników Socjalnych i Pomocy Społecznej

ul. Jana Cybisa 7

02 - 784 Warszawa

Szanowny Panie Przewodniczący!

W odpowiedzi na pismo z dnia 17.11.2016r. znak PFZ/W/182/2016 skierowane do Pani Elżbiety Bojanowskiej, Podsekretarza Stanu W Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a dotyczące kwestii waloryzacji dodatku dla pracowników socjalnych, uprzejmie wyjaśniam, że Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ma świadomość trudu, wielu zagrożeń i obciążeń ponoszonych przez pracowników socjalnych przy wykonywaniu swojej pracy. Wiemy, że zawód ten podlega nieustannym przeobrażeniom z uwagi na czynniki społeczne, ekonomiczne, czy też demograficzne.

Wybór zawodu pracownika socjalnego lub innego związanego ze świadczeniem osobom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej różnych form wsparcia, oznacza powołanie do zajmowania się najtrudniejszymi problemami osób niesamodzielnych, podejmowania działań zmierzających do ich rozwiązania, szukania różnych dróg wspierania osób i rodzin, a także pogodzenie się z niezadowolaniem, skargami i czasem nawet agresją tych osób.

Jest to bardzo trudny zawód, a praca socjalna świadczona przez pracowników socjalnych jest jedną z najważniejszych i najskuteczniejszych metod wspierania osób i rodzin wymagających pomocy. Jednak mamy też na uwadze fakt, że finansowanie i wypłacanie dodatku do wynagrodzenia pracownika socjalnego w wysokości 250 zł miesięcznie, zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy, realizującego pracę socjalną w środowisku

jest głównie zadaniem własnym gmin i powiatów finansowanym z ich dochodów własnych. Dlatego podwyższenie kwoty tego dodatku mogłoby skutkować w głównej mierze obciążeniem budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

Należy pamiętać, że podstawową formą zapłaty za pracę jest wynagrodzenie, a dodatek do wynagrodzenia w wysokości 250 zł miesięcznie stanowi wyłącznie jedną z form rekompensaty za trud i zagrożenia ponoszone przez pracowników socjalnych przy wykonywaniu swojej pracy (art. 121 ustawy o pomocy społecznej wskazuje również na inne formy wsparcia, przywileje i prawa, z których mogą korzystać pracownicy socjalni).

Pragnę także zwrócić uwagę, że zgodnie z art. 39 ustawy o pracownikach samorządowych pracodawca w regulaminie może przyznać inne dodatki niż wymienione w ustawie (specjalny, funkcyjny) albo rozważenie podwyżki wynagrodzeń, co dla pracowników ośrodków pomocy społecznej byłoby znacznie korzystniejszym rozwiązaniem.

Jednocześnie należy zauważyć, że od wielu lat środki na wypłatę tego dodatku pochodzą ze środków rezerwy celowej (dotacja do zadania własnego).

L. powożniak
D Y R E K T O R
Departamentu Pomocy
i Integracji Społecznej
Krystyna Wyrwicka