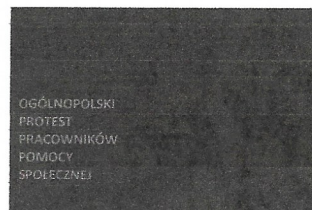
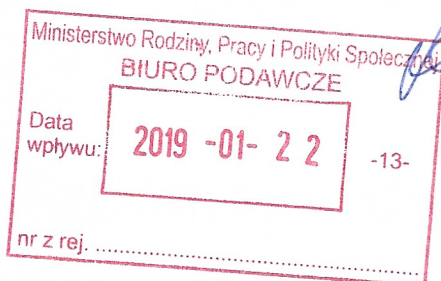


Ogólnopolski
Komitet
Protestacyjny
Pracowników Pomocy Społecznej



22 stycznia 2019 r.



Pani
Elżbieta Rafalska
Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Szanowna Pani Minister,

W związku z brakiem jakiejkolwiek reakcji kierowanego przez Panią Ministerstwa na trwający Ogólnopolski Protest Pracowników Pomocy Społecznej, zgodnie z pisemną zapowiedzią - przedstawiamy kolejny pakiet żądań strony społecznej, które będą przedmiotem naszych działań. W ten sposób chcemy zareagować na całkowitą bierność, lekceważenie i ignorowanie pracowników pomocy społecznej, którzy od października 2018 r. usiłowali porozumieć się z Panią w zakresie minimalnych i niezbędnych zmian legislacyjnych będących odpowiedzią na stwierdzone problemy dotyczące nasze grupy zawodowe. Skoro jednak nie podjęła Pani z nami nawet rozmów - to nie widzimy najmniejszego powodu, by nasze żądania miały nadal wyłącznie charakter podstawowy, podobnie jak nie dostrzegamy uzasadnienia by nasz protest miał dalej wyłącznie charakter pokojowy i nieinwazyjny.

Tym samym zgłaszamy następujące żądania w obrębie grup zawodowych w pomocy społecznej:

I. Pracownicy socjalni i asystenci rodziny

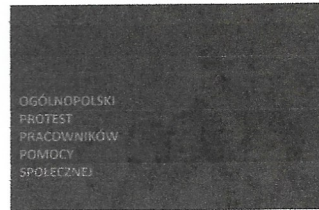
- 1) Wprowadzenie nowego brzmienia w art. 121 ust. 3c ustawy o pomocy społecznej oraz dodania nowego przepisu w ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej o treści:

Pracownikowi socjalnemu (asystentowi rodziny), do którego obowiązków należy świadczenie pracy socjalnej (asystentury rodziny) w środowisku, przysługuje zwrot kosztów przejazdów z miejsca pracy do miejsc wykonywania przez niego czynności zawodowych, w tym zwrot kosztów za używanie własnego pojazdu, w przypadku braku możliwości zapewnienia dojazdu środkami pozostającymi w dyspozycji zatrudniającego go pracodawcy.

- 2) Wykreślenie art. 9a ust. 13 ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie o brzmieniu: *Członkowie zespołu interdyscyplinarnego oraz grup roboczych wykonują zadania w ramach obowiązków służbowych lub zawodowych i zastąpienie go nowym o treści:*

Ogólnopolski
Komitet
Protestacyjny

Pracowników Pomocy Społecznej



Członkowie zespołu interdyscyplinarnego oraz grup roboczych otrzymują wynagrodzenie za wykonywane zadania. Zasady wynagradzania członków zespołu interdyscyplinarnego oraz grup roboczych określa rada gminy.

Wynagradzanie członków zespołu interdyscyplinarnego oraz grup roboczych należy do zadań zleconych gminie o charakterze obowiązkowym. Gminy otrzymują dotację celową na realizację zadania.

- 3) Wprowadzenie nowego przepisu w ustawie o pomocy społecznej oraz ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej o następującej treści:

Pracownikowi socjalnemu (asystentowi rodziny, koordynatorowi rodzinnej pieczy zastępczej) udziela się na jego wniosek płatnego urlopu dla poratowania zdrowia, w wymiarze do 6 miesięcy raz na 5 lat pracy w zawodzie.

- 4) Wprowadzenie nowych przepisów w ustawie o pomocy społecznej oraz ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej o następującej treści:

Pracownikowi socjalnemu (asystentowi rodziny) zapewnia się uczestnictwo w cyklicznych szkoleniach z zakresu podnoszenia bezpieczeństwa osobistego nie rzadziej niż raz na 2 lata. Koszt uczestnictwa w szkoleniu finansowany jest przez pracodawcę.

Pracownikowi socjalnemu (asystentowi rodziny) zapewnia się środki ochrony osobistej w zakresie niezbędnym do zapewnienia bezpieczeństwa osobistego przy wykonywaniu czynności służbowych. Zakres wyposażenia w środki ochrony osobistej uzgadnia pracodawca w porozumieniu z przedstawicielami pracowników.

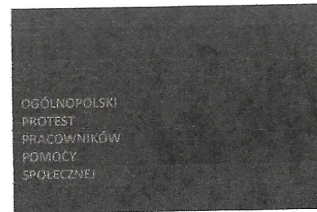
- 5) Wprowadzenie w wykazie prac o szczególnym charakterze stanowiącym załącznik do ustawy o emeryturach pomostowych: *pracy pracowników socjalnych, asystentów rodziny zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, do których obowiązków należy świadczenie pracy w środowisku zgodnie z przepisami ustawy o pomocy społecznej oraz ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.*

- 6) Wprowadzenie w ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej przepisu w brzmieniu:

Prawa i obowiązki pracowników socjalnych zatrudnionych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych regulują przepisy ustawy o pomocy społecznej.

- 7) Wdrożenie niezbędnych zmian legislacyjnych wprowadzających superwizję dla asystentów rodziny oraz koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej, a w odniesieniu do pracowników socjalnych uelastycznienie i urealnienie zasad certyfikowania superwizorów pracy socjalnej. Z niepokojem stwierdzamy, że pomimo prawnego obowiązku zapewnienia superwizji – z jednej strony zaporowe warunki uzyskania niezbędnych uprawnień dla ogółu potencjalnych kandydatów, a z drugiej strony wprowadzenie ustawowo preferencyjnych warunków dla określonych kategorii osób –

Ogólnopolski
Komitet
Protestacyjny
Pracowników Pomocy Społecznej



doprowadził do stworzenia „monopolu” kilkudziesięciu certyfikowanych superwizorów, z których część nawet nie świadczy superwizji. Obecnie mamy więc do czynienia z zapotrzebowaniem na superwizję, która nie jest dostępna, a „wąska” grupa certyfikowanych superwizorów, którzy nabyli uprawnienia w wyniku preferencyjnego potraktowania przez ustawodawcę stworzyła swoistego rodzaju korporację dyktując wygórowane warunki świadczenia usług.

II. Pracownicy pomocy społecznej

- 1) Podwyższenie minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego w złotych ustalonego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, dla każdej kategorii zaszeregowania o 1000 zł.

III. Pracownicy domów pomocy społecznej

- 1) Wprowadzenie nowego przepisu w ustawie o pomocy społecznej w brzmieniu

Pracownikowi zatrudnionemu w domu pomocy społecznej, wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 40% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów.

- 2) Wprowadzenie nowego przepisu w ustawie o pomocy społecznej w brzmieniu:

Pracownikowi personelu sprawującego bezpośrednią opiekę nad mieszkańcami domów pomocy społecznej udziela się na jego wniosek płatnego urlopu dla poratowania zdrowia, w wymiarze do 6 miesięcy raz na 5 lat pracy w zawodzie.

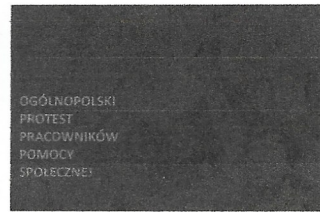
IV. Koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej

- 1) Wprowadzenie uprawnień tożsamyh z postulowanymi uprawnieniami dla pracowników socjalnych oraz asystentów rodziny tj. m.in. prawa do dodatku terenowego, dodatkowego urlopu, zwrotu kosztów udziału w szkoleniach, zwrotu kosztów przejazdu, urlopu dla poratowania zdrowia, zwrotu za używanie własnej odzieży i obuwia.

V. Pracownicy świadczeń rodzinnych, wychowawczyh oraz alimentacyjnych

- 1) Wprowadzenie w ustawie o pomocy państwa w wychowaniu dzieci zapisów analogicznych jak w programie „Dobry start” dotyczących przekazywania na wynagrodzenia pracowników określonego poziomu procentowego kosztów obsługi.
- 2) Wprowadzenie w ustawie o pomocy osobom uprawnionym do alimentów zapisów, że 40% środków odzyskanych od dłużników gminy zobligowane są przekazywać w 50% na wynagrodzenia pracowników realizujących ww. zadania.

Ogólnopolski
Komitet
Protestacyjny
Pracowników Pomocy Społecznej



Powyższe postulaty stanowią uzupełnienie wcześniejszych żądań strony społecznej i jako obowiązujące będą przedmiotem ewentualnych negocjacji. Informujemy ponadto, że 96% pracowników pomocy społecznej wyraziło gotowość zaostreżenia trwającego protestu. W trosce o spokój społeczny w 2019 r. po raz kolejny wzywamy Panią do podjęcia niezbędnych rozmów oraz zmian legislacyjnych.

Otrzymują:

1. Adresat
2. Premier Mateusz Morawiecki
3. a/a

Nimienie Komitetu
WICEPRZEWODNICZĄCY
Polskiej Federacji Związkowej
Pracowników Pomocy Społecznej
P. Dyma
Paweł Maczyński