

Dezyderat nr 149

Komisji do Spraw Petycji do Prezesa Rady Ministrów
w sprawie dodatku motywacyjnego dla pracowników realizujących zadania
określone w niektórych ustawach
uchwalony na posiedzeniu w dniu 9 września 2025 r.

Komisja do Spraw Petycji na posiedzeniu w dniu 20 marca 2025 r. rozpatrzyła petycję w sprawie podjęcia inicjatywy ustawodawczej w zakresie dodatku motywacyjnego dla pracowników realizujących zadania określone w niektórych ustawach (BKSP-155-X-317/24).

Przedmiotem petycji jest postulat podjęcia inicjatywy ustawodawczej „w zakresie uchwalenia ustawy o dodatku motywacyjnym w wysokości 1000 zł brutto, przysługującego od 1 lipca 2024 r. do 31 grudnia 2027 r. dla pracowników realizujących zadania w zakresie wypłaty świadczeń i potwierdzania uprawnień, w tym pracowników realizujących działania o charakterze obsługowym, administracyjnym, służącym zapewnieniu odpowiednich warunków do realizacji działań z określonych ustaw”. Petycja obejmuje 12 ustaw, w których zawarte są regulacje dotyczące świadczeń z pomocy społecznej, w tym ustawę z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych, ustawę z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów oraz ustawę z dnia 17 grudnia 2021 r. o dodatku osłonowym.

Autor petycji zastrzegł jednocześnie, że przyznanie nowego dodatku motywacyjnego miałoby nastąpić pod warunkiem, że „pracownik ten nie jest uprawniony do dodatku motywacyjnego, o którym mowa w uchwale nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu «Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027» (MP z 2024 r. poz. 505) lub uchwale nr 63 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca w 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu

«Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024–2027» (M.P. z 2024 r. poz. 504)”.

W uzasadnieniu petycji wskazano, że na skutek podjętych decyzji część pracowników systemu pomocy społecznej została wyłączona z programów wypłaty dodatków motywacyjnych, co doprowadziło do ich dyskryminacji w obrębie tych samych jednostek, a ponadto „część z samorządów przekazując swoim jednostkom organizacyjnym określone zadania zlecone w ogóle nie była skłonna do transferowania środków budżetowych na dodatkowe składowe wynagrodzeń dla pracowników (premie, dodatki), tj. za zwiększoną liczbę i obciążenie wynikające z realizacji opisanych zadań”.

W trakcie dyskusji Komisja zwróciła uwagę, że obowiązujące przepisy mające na celu dofinansowanie wynagrodzeń pracowników realizujących zadania z zakresu polityki i pomocy społecznej wykluczają przyznanie rządowych dodatków motywacyjnych dla części pracowników zaangażowanych merytorycznie w realizację zadań zawartych w ww. ustawach. Komisja uznała, że pominięcie tych pracowników nie tylko przeczy celowi, jaki zakładał ustawodawca, ale także może prowadzić do nierównego traktowania pracowników wykonujących podobną lub tożsamą pracę.

Komisja zwraca się zatem o wnikliwe przeanalizowanie propozycji zawartych w petycji, a także o przedstawienie informacji o:

- dokładnej liczbie pracowników, którzy realizują zadania z ustaw określonych w petycji niezależnie od jednostki ich zatrudniającej,
- kwocie niewykorzystanych środków w 2024 r. na ww. dodatki w ramach realizacji uchwały nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027”.

Komisja do Spraw Petycji zwraca się też o przedstawienie kompleksowej oceny postulatów zawartych w petycji, zarówno w zakresie skali (liczby

pracowników) oraz szacunku kosztów, jakie byłyby poniesione w przypadku objęcia dodatkiem wszystkich pracowników realizujących zadania z ww. ustaw.

Komisja do Spraw Petycji zwraca się również o wskazanie, czy strona rządowa dostrzega przedstawiony przez wnioskodawcę oraz podnoszony przez organizacje zrzeszające jednostki samorządu terytorialnego problem dotyczący pominięcia części pracowników pomocy społecznej w uchwale nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027” oraz w uchwale nr 63 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca w 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024–2027”. Komisja wnosi także o wskazanie, czy strona rządowa planuje podjęcie działań legislacyjnych zmierzających do uregulowania zarysowanego zagadnienia w taki sposób, aby nie budził on wątpliwości dotyczących pominięcia części z nich.

Przewodniczący Komisji

(-) Rafał Bochenek